

REDEGJØRELSE FOR 2024

ÅPENHETSLOVEN OG AKTSOMHETSVURDERINGER FOR FITNESS TOPCO-KONSERNET



Formål - åpenhetsloven

Formålet med denne redegjørelsen er å kommunisere hvordan aktsomhetsvurderingene i MOVA er tilpasset selskapets drift. Med dette følger også ansvarliggjøring i det å etterleve de krav åpenhetsloven stiller mht. å forhindre og redusere risiko for brudd på menneskerettigheter, samt bidra til et anstendig arbeidsliv direkte og indirekte knyttet til MOVAs virksomhet.

Virksomheten – hvem er Mova

Fitness Topco AS ble dannet i 2022 gjennom flere oppkjøp i treningsbransjen. Konsernet er eier av treningskjeden MOVA gjennom Fitness Invest AS, MOVA Group AS og MOVA AS. Den driftsmessige aktiviteten av treningssenter i gruppen skjer fra MOVA Group AS og MOVA AS. Mova Group AS og Mova AS hadde per årsslutt 208 årsverk og ca. 1100 ansatte fordelt på 80 treningssenter og administrasjon.

Gjennom partnerskap, oppkjøp og organisk vekst har MOVA utviklet en kompetansedrevet multilokal aktør innen trening og helse. Gruppen er i dag en betydelig aktør i treningssenterbransjen i Norge. Virksomheten består per juni 2025 av 95 treningssenter i Norge med omtrent 1400 ansatte, hvorav en vesentlig andel timebasert.

MOVAs visjon er å være markedets fremste arena for treningsglede og bevegelse og gjennom dette motivere våre medlemmer til et aktivt og sunnere liv. Konsernets misjon er å motivere til varig helse i trygge og inkluderende miljø – fordi vi bryr oss. MOVAs verdier er forankret i «Forbilde», «Hjelpsom» og «Inkluderende», både inn mot egen organisasjon og ut mot våre medlemmer og samarbeidspartnere.

Konsernet selger i dag bare tjenester og produkter i det norske markedet, mens konsernets leverandører også opererer i andre land.

MOVAs sentre er fordelt over store deler av Norge sør for Trondheim og er delt inn i 5 regioner, Nordvest, Vest, Sør, Innlandet og Stor Oslo.

MOVA skal ha en bærekraftig og miljøvennlig forretningsdrift og ta samfunnsansvar. Konsernets strategi er fokusert på å tilrettelegge for trening for alle, sikre et lavt miljøavtrykk på våre sentre, samt tiltrekke, utvikle og beholde et mangfold av talentfulle mennesker gjennom å fokusere på et sterkt verdiforslag til eksisterende og potensielle nye ansatte.

Forankring av ansvarlighet og etiske retningslinjer

Selskapet har i dag en konsernledelse bestående av fem ledere. Gruppen har etablert prosedyrer for forretningsledelse, drift og varsling av kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Forankringen av

ansvarlighet inkluderer, men er ikke begrenset til forhold som omfatter fare for liv eller helse, fare for klima og miljø, korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet, myndighetsmisbruk, uforsvarlig arbeidsmiljø, brudd på personopplysningssikkerheten, mm.

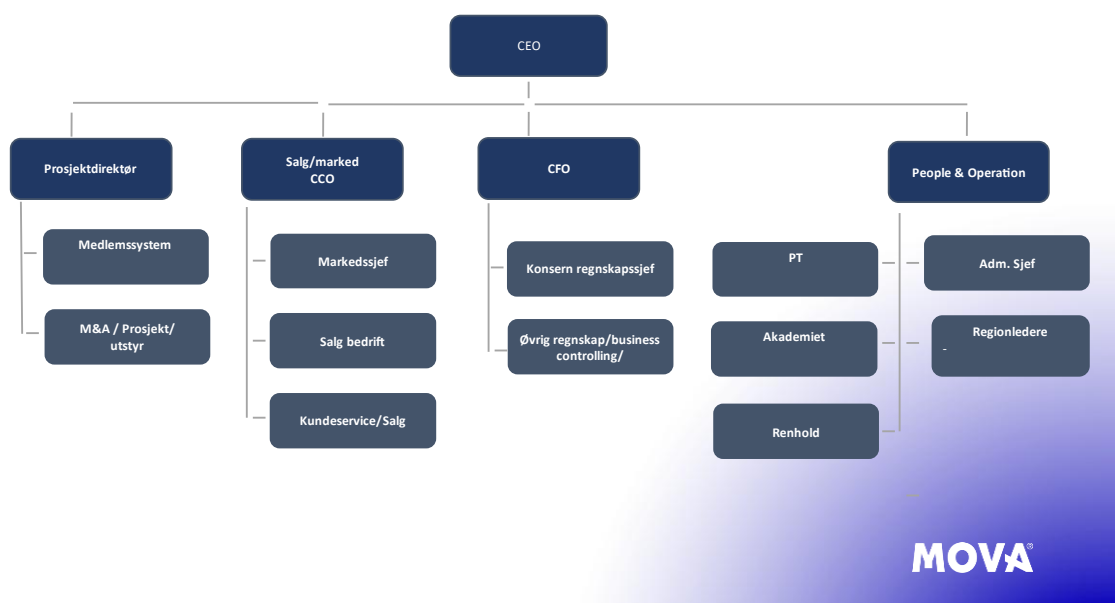
MOVA har utviklet et sett med etiske retningslinjer. Disse etiske retningslinjene handler om at vi skal kunne stå for valgene vi gjør i jobbsituasjoner og bidra til å kommunisere og sikre at vi driver vår virksomhet på en måte som aldri vil kompromittere tilliten til våre ansatte, partnere og kunder. Disse etiske retningslinjene fastsetter minimumsstandarder og etiske prinsipper som gjelder for alle ansatte og forretningspartnere.

De etiske retningslinjene skal fungere som en rettesnor og et referansepunkt for alle som står i dilemmaer, tvilssituasjoner eller bekymringer. De etiske retningslinjene skal sørge for at valgene vi tar ikke går på bekostning av MOVAs beste og setter standarden for hvordan vi skal utføre oppgaver på en måte som gjør at forretningspartnere og kunder kan ha fulltillit til oss. MOVA har nulltoleranse for brudd på de etiske retningslinjene.

Organisering og styringsmodell

MOVA skal være en arbeidsplass hvor alle skal ha mulighet til å lære, bygge kompetanse og utvikle seg på sin måte. Som ansatte skal vi være positive rollefigurer og utøve profesjonalitet, vennlighet og vise respekt både i det daglige arbeid med våre kunder og samarbeidspartnere, men også innad i egen organisasjon. Ansatte i MOVA er selskapets ansikt utad. Kulturbyggingen i MOVA skal være tuftet på ledelse gjennom verdier.

Illustrasjon 1. MOVA Groups organisering per juni 2025



Eierne og ledelsen i MOVA ønsker å utøve et aktivt og engasjerende lederskap og innehar totalansvaret for selskapets drift og utvikling. Ledelse i MOVA er tuftet på oppfølging av økonomiske og operasjonelle måloppnåelser, samt arbeidsmiljøet blant selskapets ansatte.

Alle ansatte i MOVA skal etterleve de interne retningslinjene nedfelt i personalhåndboken og vise aktsomhet og respekt for sine kolleger. MOVA skal være en inkluderende arbeidsplass hvor verdiene «Forbilde», «Hjelpsom» og «Inkluderende» skal stå støtt og etterleves. Gjennom kjerneverdiene;

- **Forbilde** – skal vi lede gjennom eksempel, med profesjonalitet, positivitet og ansvar i alt vi gjør.
- **Hjelpsom** – skal vi strekke oss litt lenger for både kolleger og medlemmer, og møter alle med åpenhet og løsningsvilje.
- **Inkluderende** – skal alle hos oss føle seg velkomne. Vi tror på fellesskap, respekt og like muligheter.

De etiske retningslinjene er lagt ut på selskapets nettside www.mova.no . Arbeid med å forankre disse vil være et kontinuerlig arbeid overfor ansatte og andre relevante parter.

Gjennom vårt fokus på ansvarlighet og etikk, ønsker MOVA å være en pålitelig og respektert aktør i treningsbransjen. Vi tar vårt samfunnsansvar på alvor og arbeider kontinuerlig med å forbedre og styrke våre praksiser for å sikre at vi opprettholder den høyeste standarder for ansvarlig forretningsdrift.

Kartlegging og vurdering av risiko for skade / Aktsomhetsvurderinger / Risikovurderinger

Våre sentrale forretningspartnere består av direkte leverandører, grossister og samarbeidspartnere. Vi kjøper eller leaser treningsutstyret direkte fra leverandører og grossister. De fysiske produktene vi selger videre til vår kundebase leveres også av direkte leverandører og grossister. Samarbeidspartnere inkluderer blant annet personlige trenere som arbeider på noen av våre treningssentre.

Vi har brukt følgende kriteriene for å vurdere de vesentligste risiker ved vår drift: bransje, geografi, virksomheter og produkter:

Basert på MOVA sin virksomhet er følgende risikoområder vurdert:

Område	Risikovurdering	Risikoer	Tiltak
Leverandører av treningsutstyr og forbruksartikler	Medium	• MOVA eier og leaser treningsutstyr som brukes til å utruste kjedens treningssentre • Forbruksartikler som papir og rengjøringsmidler produseres i stort volum av internasjonale aktører med komplekse verdikjeder • Risikofaktorer indentifisert er hvorvidt noen av produktene MOVA kjøper er produsert i områder med svake arbeidsvilkår, samt under hvilke	• Et begrenset sett med leverandører brukes. Disse er godt kjent av MOVA og selger produkter fra internasjonalt anerkjente produsenter • MOVA supplier CoC etablert og signert hos sentrale aktører • Våren 2024 ble det gjennomført intervju med fokus på produktenes opprinnelse og hvordan

		miljømessige krav disse produktene er produsert	leverandøren arbeider med å sørge for en verdikjede som ivaretar FNs bærekraftsmål • Leverandørene framstår å ha god kontroll på utstyr produsert i Ungarn og USA, som utgjør størsteparten av innkjøpet til MOVA. Verdikjeden for produkter produsert i Asia ikke kjent i tilsvarende grad hos alle leverandører. Dette følges opp videre
Vasketjenester	Medium	• Det har på generelt plan blitt avdekket at ansatte i bransjen for leveranse av vasketjenester arbeider på vilkår som ikke tilfredsstillende arbeidsmiljøloven	• MOVA har besluttet at vasketjenester primært skal leveres av egne ansatte og ikke gjennom tredjeparter. Ved innkjøp av vasketjenester vil kun seriøse leverandører bli kontraktet • Dette gir MOVA kontroll på at arbeidsmiljøloven opprettholdes
Leieforhold og entreprenører	Lav	• MOVA er en betydelig leietager. Vedlikehold og utvikling av disse lokasjonene gjøres av både MOVA og gårdeiere. Arbeidet utføres av lokale entreprenører, eller av egne ansatte • Risiko rundt hvorvidt arbeidsvilkårene hos disse eksterne partene er tilfredsstillende • Risikoen er vurdert som lav	• Leverandører skal gjøres kjent med MOVA sine etiske retningslinjer • Følges opp gjennom daglig drift
Andre innkjøp	Lav	• Utover forbruksartikler og treningsutstyr kjøper MOVA inn blant annet konsulenttjenester innenfor lønn og regnskap, IT systemer • Risikoen vurderes som lav	• Leverandører skal gjøres kjent med MOVA sine etiske retningslinjer • Følges opp gjennom daglig drift
Ansatte	Medium	• Overtidsarbeid • Fysisk/psykisk press • Innleid arbeidskraft • Kunderelasjon/hendelser • Hendelser/varslinger	• Timeregistrering og oppfølging • Medarbeidersamtaler • Medarbeider tilfredshet målinger • Oppfølging enkelthendelser

--	--	--	--

Disse kriteriene har blitt valgt ettersom de er brede og vil kunne plukke opp flere mulige risikoer. Det har ikke blitt avdekket spesifikke faktiske negative hendelser. Ved eventuell avdekking av negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser, så vil en spesifikk analyse gjøres på området. Risikoer som blir avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger vil bidra til nye krav for våre retningslinjer.

Tiltak

MOVA vil planlegge og iverksette tiltak for å sikre økt kontroll i vår verdikjede. MOVA har utarbeidet et rammeverk og dokument for etiske retningslinjer i relasjon til verdier og adferd for vår virksomhet. Videre er gruppen i prosess med å etablere fastsatte krav til våre leverandører gjennom eksterne retningslinjer (Supplier Code of Conduct). Dette arbeidet er ikke avsluttet, men skal forankre at virksomheten fremmer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både direkte i konsernet og indirekte gjennom leverandørene våre.

Kontakt og relevante dokumenter

Kontaktinformasjon og relevant dokumenter vil publiseres på www.mova.no

Kontaktperson er CEO/Lars Petter Østlie lars.petter@nova.no

Oslo, 17.06.2025

Styret i Fitness TopCo AS

DocuSigned by:


619F81F0353943D...

Wilhelm Anton Mohn

Styrets leder

Signed by:


7DD4AB551DDC49A...

Trygve Årstein Hamnebugt Amundsen

Styremedlem

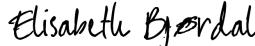
DocuSigned by:


E0E8EE56F8BE429...

Victor Ring Evensen

Styremedlem

Signed by:


38E138CC6776423...

Elisabeth Bjørdal

Styremedlem

Signed by:


FA84E1068C4B4B0...

Lars Petter Ragnvald Østlie

DL, MOVA Group AS